

Concept Jaarverslag MR De Lelie over het schooljaar 2019-2020

Inleiding

Met dit jaarverslag van de Medezeggenschapsraad van ZMLK De Lelie legt de MR formeel verantwoording af over haar activiteiten in het schooljaar 2019-2020

*De Medezeggenschapsraad (MR) is een bij de wet ingesteld onafhankelijk en democratisch gekozen schoolorgaan. Zij dient de belangen van zowel ouders (en kinderen) als werknemers tegenover het bestuur. Elke school moet een MR hebben. De Wet Medezeggenschap Onderwijs regelt de samenstelling, taken en bevoegdheden van de raad. De MR heeft een aantal algemene taken en een aantal specifieke rechten.
De algemene taken van de MR:*

- a) *Het bevorderen van openheid, openbaarheid en onderling overleg;*
- b) *Het waken tegen discriminatie op welke grond dan ook;*
- c) *Het bevorderen van gelijke behandeling van mannen en vrouwen, en de inschakeling gehandicapten en allochtone werknemers in de school*
- d) *Het bevorderen van veiligheid, de gezondheid en het welzijn van ieder die zich in de school bevindt (Arbeidsomstandighedenwet)*

Daarnaast heeft zij op door de wet bepaalde onderwerpen een instemmingsrecht (gehele raad, soms geleding ouders of personeel) of adviesrecht (gehele raad, soms geleding ouders of personeel). Ook heeft zij een informatierecht.

De MR is in dit schooljaar zes keer bij elkaar geweest op 15-10-2019, 19-11-2018, 10-03-2020, 22-04-2020 (extra online-overleg vanwege Corona en heropening school), 19-05-2020 en 07-07-2020.

De verslagen zijn beschikbaar en kunnen worden opgevraagd door ouders. Personeelsleden kunnen de MR-notulen vinden op een daartoe bestemd mapje op de K-schijf. De MR streeft naar een open communicatie met de directeur, het personeel en de ouders en komt via de vertegenwoordigers van een van deze geledingen op voor hun belangen.

Samenstelling van de MR

De MR bestaat uit zes tot acht leden, gelijk verdeeld over ouders en personeel, zoals voorgeschreven door de Wet Medezeggenschap (WMS). De MR maakt een verdeling van ouders en personeel van de verschillende locaties (SO-Harderwijk, VSO-Harderwijk en DrieKansen). De afdeling van de Lelie in Nijkerk is voortaan met 1 personeelslid en 1 oudervertegenwoordiger aan het begin van het cursusjaar toegevoegd aan de MR van de SBO-Koningin Emmaschool te Nijkerk. Het afgelopen schooljaar en de periode daaraan voorafgaand, hadden de volgende personen zitting in de MR:

Naam	Benoemd	Herbenoemd	Einde lopende termijn	Uiterste datum van aftreden
Dennis Valkema (ouders)	01-09-2019		01-09-2020	Stopt, vacature
Jildert de Boer (personeel)	01-09-2015	01-09-2018	01-09-2020	Stopt, vacature

Naam	Benoemd	Herbenoemd	Einde lopende termijn	Uiterste datum van aftreden
Wendy Boudestein (personeel)	01-09-2015	01-09-2018		01-09-2021
Janan van Asselt (ouders)	01-09-2016	01-09-2019	gestopt per 15-11-2019	vacature
Nienke Hanedoes (personeel)	03-10-2017		03-10-2020	03-10-2023
Suzan Deetman (voorzitter) (personeel)	15-05-2019		15-05-2022	01-05-2025
Debora Blokhuis (ouders)	01-09-2019		01-09-2022	01-09-2025

De twee vacatures in de oudergeleding en eentje in de personeelsgeleding hopen we per 1-9-2020 ingevuld te hebben.

Belangrijke onderwerpen welke aan de orde kwamen, zijn:

*Groei aantal leerlingen en personele bezetting

- Het aantal leerlingen groeit op onze locaties te Harderwijk, Nijkerk en Ermelo.. We zijn gestegen van 188 naar 214 leerlingen per 01-10-2019 (inclusief SO-Nijkerk).
- Het is gelukt pal voor de aanvang van het cursusjaar de personele bezetting rond te krijgen. Voor vervangingen is af en toe noodgedwongen gebruik gemaakt van een detacheringsbureau (een duurdere oplossing).

*Lief en leed

- Vanuit de MR is tot nu toe met regelmaat aandacht besteed aan 'lief en leed' voor personeelsleden bij langdurige ziekte. Vanwege AVG gaan we dit beperken en niet meer centraal bespreken. Elk lid van de personeelsgeleding MR let hier voortaan per locatie op.

*Schoolondersteuningsprofiel

- De MR heeft dit doorgenomen en vastgesteld.

*Taakbeleid

- Er is door de MR meegedacht in de werkgroep taakbeleid. Dit naar aanleiding van een aan het begin van het schooljaar gehouden informatieavond door Klaas Jurjens van het CNV gezien de vragen die er in de teams leven.

*Basiscursus

- In samenwerking met De Veste hebben enkele MR-leden deelgenomen aan de basiscursus MR.

*Adviezen vanuit de MR

- Gelet op het vertrek van twee locatieleiders en het nog niet aanstellen van een nieuwe directeur heeft de MR twee keer geadviseerd om spoed te maken met het aanstellen van nieuwe locatieleiders SO en VSO voor de goede voortgang en aansturing van de schoolteams op de hoofdlocatie. Het antwoord luidt dat dit pas gaat gebeuren als de nieuwe directeur er is.
- Er is een advies uitgebracht over het niet doorbetalen van twee stakende personeelsleden, om dit te wijzigen. Dit is niet gehonoreerd.

-
- Er is een advies uitgebracht over het pedagogisch klimaat in de school en een aangekondigd onderzoek. Het advies is voor kennisgeving aangenomen.
 - Er zijn adviezen aan de GMR/bestuurder gegeven betreffende het functiehuis en het generatiepact en er zijn opmerkingen gemaakt bij het mobiliteitsbeleid en de verlenging van sommige tijdelijke aanstellingen, die voorheen werden omgezet in vaste benoemingen.
 - Er is advies gegeven betreffende een onderzoek naar een nauwere samenwerking tussen De Springplank en De Lelie, mede ingegeven door de groei van onze SO-afdeling met een extra groep.

***Vakantierooster en lestijden**

- De MR heeft ingestemd met het vakantierooster 2020-2021 en de lestijden. Door anders om te gaan met de tijd tussen de middag, waarbij de etenstijd als onderwijstijd wordt beschreven in de schoolgids, komen we het komende cursusjaar gunstiger uit qua uren. Daardoor zijn er meer studiedagen voor het personeel gepland.

***Parkeerbeleid voor de school**

- Mede door de inzet van de oudergeleding van de MR is het verkeersplan gestroomlijnd en kunnen ouders beter voor en na schooltijd hun kind ophalen. Het personeel parkeert als regel buiten het hek op uitzonderingen na.

***Beleid tijdens Coronacrisis**

- Het beleid van St. EduCare tijdens de Coronacrisis is kritisch gevolgd. Het inspectiebezoek dat in het voorjaar 2020 was gepland, werd vanwege deze overmachtssituatie uitgesteld. Er is meegedacht over het weer half, dan wel helemaal gaan draaien van de SO- en VSO-afdeling te Harderwijk en Ermelo.

Begroting

- De MR heeft ingestemd met de begroting.

Schoolgids

- De MR heeft de schoolgids goedgekeurd.

Schoolplan

- De MR heeft het schoolplan 2019-2022 in eerste instantie afgekeurd, omdat er nog teveel gebreken aan kleefden. Daarna is de herziene versie van het schoolplan goedgekeurd..

Sollicitatiecommissies

- Vanwege veel vertrekkend personeel was er regelmatig sprake van sollicitatierondes, waarbij er een MR-lid participeerde.

Bestuursformatieplan

- Onze interim-directeur heeft ons geïnformeerd dat in het bestuursformatieplan een richtlijn is opgenomen voor een flexibele schil van tenminste 8% flexibele contracten per locatie. Dit betekent dat tijdelijke aanstellingen van een jaar niet altijd - bij goed functioneren en geen krimp van de school - worden omgezet in een vaste aanstelling.

Zwemonderwijs SO

- Op een vraag van onze interim directeur adviseert de MR het zwemonderwijs niet te stoppen, vanwege de positieve aspecten ervan voor leerlingen.

Meldcode

- Het protocol meldcode is besproken met het oog op mogelijke situaties van onveiligheid.



Procedure nieuwe directeur

- Twee MR-leden zijn betrokken in de sollicitatieprocedure om een nieuwe directeur te werven. Het proces verloopt traag en is doorgeschoven naar volgend cursusjaar.

Zichtbaar maken MR

- We hebben een proces in gang gezet dat de MR zich transparanter op gaat stellen en daardoor meer gaat leven in de school ter bevordering van een goede communicatie naar ouders en personeel.

Openbaar

De MR vergaderingen zijn openbaar. Wie wil kan onze vergadering bijwonen of onderwerpen aandragen om te bespreken. De vergaderdata zijn al in het begin van het schooljaar bekend en uiteraard kunt u voor vragen of andere opmerkingen altijd contact opnemen met een van de MR-leden.

Namens de MR van De Lelie,

Jildert de Boer